

Kingdom of Saudi Arabia  
Dawah & Guidance in Ajjad

الرقم :  
التاريخ : / /  
المشروعات :



المملكة العربية السعودية  
جمعية الدعوة والإرشاد  
وتوعية الجاليات بأجناد  
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
ترخيص رقم ٢١٩٤

# سياسة تعارض المصالح في جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأجناد



## تمهيد:

- ١- تحترم الجمعية خصوصية كل شخص يعمل لصالحها وتعد ما يقوم به من تصرفات خارج إطار العمل ليس من أولويتها، إلا أن الجمعية ترى أن المصالح الشخصية لمن يعمل لصالحها أثناء ممارسة أي أنشطة اجتماعية أو مالية أو غيرها قد تتداخل بصورة مباشرة أو غير مباشرة مع موضوعيته أو ولائه للجمعية مما قد ينشأ معه تعارض في المصالح.
- ٢- تؤمن الجمعية بقيمتها ومبادئها المتمثلة في النزاهة والعمل الجماعي والعناية والمبادرة والإنجاز وتأتي سياسة تعارض المصالح الصادرة عن الجمعية لتعزيز تلك القيم وحمايتها وذلك لتفادي أن تؤثر المصلحة الشخصية أو العائلية أو المهنية لأي شخص يعمل لصالح الجمعية على أداء واجباته تجاه الجمعية أو يتحصل من خلال تلك المصالح على مكاسب على حساب الجمعية.

## نطاق وأهداف السياسة:

- ١- مع عدم الإخلال بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية التي تحكم تعارض المصالح ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية واللائحة الأساسية للجمعية تأتي هذه السياسة استكمالاً لها دون أن تحل محلها.
- ٢- تطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية ويشمل ذلك أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة ومديري الجمعية التنفيذيين وجميع موظفيها ومتطوعيها.
- ٣- يشمل تعارض المصالح ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم، ويشمل هؤلاء الزوجة والأبناء والوالدين، الأصدقاء أو غيرهم من أفراد العائلة.
- ٤- تعد هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعيين أو عقود عمل.
- ٥- تضمن الجمعية العقود التي تبرمها مع مستشاريها الخارجيين أو غيرهم، نصوصاً تنظم تعارض المصالح بما يتفق مع أحكام هذه السياسة.
- ٦- تهدف هذه السياسة إلى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح الشخصية التي قد تنشأ بسبب عدم الإفصاح.



Kingdom of Saudi Arabia

Dawah & Guidance in Ajjad

الرقم : .....

التاريخ : / /

المشروعات : .....

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جمعية الدعوة والإرشاد بأجباد

الجمهورية العربية السعودية

جمعية الدعوة والإرشاد

وتوعية الجاليات بأجباد

تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
ترخيص رقم ٣١٩٤

## مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تعارض المصالح:

- ١- إدارة تعارض المصالح أحد الاختصاصات الرئيسة لمجلس الإدارة.
- ٢- يجوز لمجلس الإدارة تكوين لجان محددة أو تكليف أحد اللجان المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتمل أن تنطوي على تعارض المصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية اللجان.
- ٣- لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح إلا إذا قرر مجلس الإدارة فيما يخص تعاملات الجمعية مع الغير أو تعاملات أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في الجمعية.



ملحق:

نموذج إفصاح مصلحة (١)

نموذج إفصاح مصلحة				
م	نوع المصلحة	نعم	لا	ملاحظات
١	هل تملك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟			في حال الإجابة بنعم الرجاء تعبئة النموذج (١)
٢	هل يملك أي من أفراد عائلتك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟			
٣	هل تتقلد منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة الجمعية أو أي جهة أخرى) أو تشارك في أعمال أو أنشطة أو لديك عضوية لدى أي جهة غير الجمعية			في حال الإجابة بنعم الرجاء تعبئة النموذج (٢)
٤	هل قدمت لك أو لأي أحد من أفراد عائلتك هدية أو أكثر من جهة خارج الجمعية ولها صلة حالية أو مستقبلية بالجمعية سواء قبلتها أم لم تقبلها			في حال الإجابة بنعم الرجاء تعبئة النموذج (٣)



Kingdom of Saudi Arabia

Dawah & Guidance in Ajjad

الرقم : .....

التاريخ : / /

المشروعات : .....

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جمعية الدعوة والإرشاد بأجيات

المملكة العربية السعودية

جمعية الدعوة والإرشاد

وتوعية الجاليات بأجيات

تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية  
ترخيص رقم ٢١٩٤

نموذج (٢)

المصلحة المالية الإجمالية (%)	هل ترتبط الشركة بعلاقة عمل بالجمعية	هل حصلت على موافقة الجمعية	تاريخ الإصدار بالهجري			نوع النشاط	اسم النشاط
			اليوم	الشهر	السنة		

نموذج (٢)

هل تحصل على مكاسب مالية نظير توليك المنصب	المنصب	صاحب العمل	هل حصلت على موافقة الجمعية	هل تربط الجهة بعلاقة عمل بالجمعية	نوع الجهة	اسم الجهة



اعتمدت هذه السياسة من مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم ( ٣ ) المنعقد في ٢٢ / ١١ / ١٤٤١ هـ الموافق:  
٢٠٢٠/٠٧/١٣ م.